

级骨干教师培训，1 位老师参加国家级企业实践培训，英语“雏雁项目”出国培训人员 2 名。

通过培养培训，我校教师各方面能力不断提升。一年来，我校 10 名教师荣获市示范课，12 名教师获研究课，5 名教师被评为省示范课，2 名教师被评为研究课；市信息化教学大赛中，13 名教师获一等奖，3 名教师获二等奖，省信息化大赛中，获 1 个一等奖、1 个二等奖、4 个三等奖，国赛 1 个一等奖；“凤凰杯”微课大赛中，2 个课件获二等奖，2 个课件获三等奖，4 个课件获优秀奖，并列全省第一。学校荣获 2015 年江苏省职业学校信息化教学大赛最佳组织奖。2016 年，我校教师参加全国技能大赛获得一、二、三等奖各 1 个，参加省技能大赛获得一等奖 8 个、二等奖 7 个、三等奖 27 个，参加市技能大赛获得一等奖 44 个、二等奖 29 个、三等奖 17 个。获奖数和获奖等次均居南通市第一。

4. 规范管理

我校严格按照学校章程管理学校。学校章程突出以人为本的理念，以促进学生发展和教师发展为目标，在培养学生、促进教师发展方面，将本校的办学特色、先进教育理念和文化底蕴在章程中予以体现，明确学校章程实施的责任主体、监督机制。学校通过多种途径加强对修订后学校章程的学习和宣传，使广大教职工增强对学校章程的认同感，提高新修订的学校章程以及学校各项规章制度的知晓率，熟知行为规范，以保证章程的落实。学校章程成为引领学校发展，彰显学校特色和规范学校办学的纲领性文件，学校章程在推动学校依法治校和完善校长负责制运行体制，在促进学校规范管理和民主政治建设等方面发挥了积极的作用。章程进一步强化了学校的办学目标、基本原则和管理规定，学校的依法治校有了根本保障。

学校加强教学管理和督导，出台了《南通中专教学管理规程》、《南通中专教学督导管理条例》，建立了由校长负责、督导室牵头、专业部督导员为基础，各职能部门协调配合，行业企业专家参与的教学督导网络。督导室行使对教学管理、教学活动及教学质量的监督、检查、评估的指导职责。不断完善督导工作制度、检查制度和反馈制

度，根据教学工作实际，出台了《教学督导工作办法》、《听课制度》、《教学事故认定处理办法》等一系列教学督导工作制度、管理制度。督导室通过行政办公会、教学工作例会、德育工作例会及时向校长室报告教学督导结果，向有关部门反馈督导情况，对存在的问题提出整改意见和整改期限，全程监控教学过程中出现的问题，全面提高教学质量。教务处不断完善教务综合管理。学校给教务部门、教学校系、教师、学生及相关职能部门提供统一的网上工作平台，涵盖教学管理各方面，为学生教学相关管理部门提供实时、方便的各项管理服务；通过基于网络的管理，促进教学管理部门工作效率和管理水平的提高，同时为学校领导及相关部门用户提供及时、科学的决策分析工具，提高学校教学与管理质量。主要覆盖学籍管理、教学资源管理、课程库管理、培养方案管理、开课管理、排课管理、选课管理、教务日常管理、考务管理、成绩管理、评教管理、教材管理、顶岗实习、竞赛管理、职业技能鉴定等。

学校搭建了一体化的管理以及面向教师的一站式服务平台，覆盖人才选、用、育、留的全过程。主要包括组织机构管理、教职工信息管理、人事数据快照、人事异动、合同管理、职称管理、考勤管理、进修培训管理、教师信息统计、薪资绩效与考核管理、考评管理、人事上报管理、教科研管理等。

学校全面加强学生管理，修订了涵盖了学籍管理、学分管理、行为规范、奖惩举措、困难资助管理、突发事件处理、学生干部队伍建设等方面的管理规范 28 个，编印《南通中专就学指南》，做到人手一册，自新生入学第一天开始组织进行集中学习与自主学习。

学校规范财务管理、后勤管理，不断提高管理规范化和信息化水平。学校财务、资产管理采用政务通平台，电子化操作；采购申报等采用 OA 办公系统，无纸化审批；修订了学校财务管理、采购管理制度，进一步规范了财务及后勤管理行为。

学校十分重视安全管理，坚持“党政同责、一岗双责”，层层落实综治和安全工作责任，完善综治管理网络，强化制度贯彻执行，注重依法治的思维和方式研究解决工作中的问题与矛盾。深化安全、综

治责任追究，加大安全隐患排查力度，突出整改落实检查考核，形成了有效的管理处置体系。以规范学生日常行为管理为主线，贯穿交通、法制、消防、健康、道德等教育，切实做好对学生异常现象的跟踪，特别要加强对体育课与活动课、实践与实训课的安全管理。充分利用校园网、安全教育平台、专家讲座、校会晨会、电子显示屏等宣教阵地，开展夏季防火、交通安全、防诈骗、防突发事件、防溺水等安全知识的宣教活动，培养师生良好的安全意识。积极开展消防演练活动，响应上级“防灾减灾”的精神和要求，进一步普及防灾减灾知识，提升广大师生逃生避险、自救互救能力。按照“防范严密、控制有力、全面设防”的要求，基本实现了人防专业化、技防智能化、物防规范化、自防全员化、心防课程化的目标，校园监控系统、消防控制系统、红外线报警系统、夜间巡更系统等设备运转良好。

学校注重管理队伍建设。学校中层管理团队平均年龄 45 岁，88% 的成员具备高级职称。学校按照德才兼备、以德为先的原则，规范中层管理队伍选拔任用。中层管理团队三年进行一次竞聘轮岗，竞聘方案出台、报送上级审批、对照条件申报、民主举荐、述职测评、结果公示等环节均规范有序，学校管理人员每年都要在教代会述廉述职，中层管理团队得到了广大师生员工的广泛认可和好评。学校根据发展规范和中层管理团队实际情况，制订并实施管理队伍能力提升计划，在实际工作中，学校中层管理团队办事讲原则、处事讲公正、做事讲奉献，具备良好的专业能力、执行能力、协调能力和学习能力，学校中层管理团队有较好的信息化素养和较强的信息化应用能力，多人次在市级和省级“两课评比”、“信息化教学比赛”、“教学大赛”中获得一等奖的优异成绩。截止到 2016 年 10 月，学校中层管理团队中，拥有全国职教名师 1 人、全国优秀教师 1 人、江苏省特级教师 1 人、全国纺织服装职业教育教学指导委员会委员 1 人、江苏省优秀教育工作者 1 人、江苏省高校“青蓝工程”优秀青年骨干教师培养对象 1 人、江苏省职业教育领军人才 3 人、南通市优秀教育工作者 2 人、南通市职业教育教科中心组成员（含组长、副组长和秘书）11 人次、江苏省职业教育教科中心组成员和江苏省中等职业学校学生学业水平考试纺织类研究组成员 6 人次、全国职业院校技能大赛优秀教练 5